



立場弱まる大学教職員

解雇訴訟 道内で増加

道私立大教職員組合連合によると、解雇処分をめぐる訴訟のうち、支援などを通じ把握できているのは、1996年を最後にしばらくなくなつたが、こゝ1～2年で一気に増加し、現在5件ある。ただ、実際にはもっと大きい可能性もあるといふ。

千歳科学技術大的元教授は、経営問題についてメールで学長を批判した後に解雇されたとして、解雇無効などを求めて4月上旬、同大を提訴した。

などと批判的なメールを送信。大学は「教育者・組織人として適格性に欠ける」として解雇した。元准教授側は「大学は自由な議論が保障されている場。理事会の権限強化以前には考えられない乱暴な解雇で、無効だ」と主張。大学側は「就業規則にのつとった、正当

道私立大教職員組合連合によると、解雇処分をめぐる訴訟のうち、支援などを通じ把握できているのは、1996年を最終的にたため「もっと責

理事会の権限強化 背景

道内で、解雇処分などをめぐり大学と元教職員が対立し、訴訟に発展するケースが急増している。道私立大教職員組合連合（札幌市）によると、解雇無効を求める係争中の訴訟は現在、少なくとも5件。一方的な給与削減が不当労働行為に当たるとして道労働委員会に救済を申し立てた事例もある。背景には、学生減に伴う経営合理化や、大学の理事会の権限が法的に強化され教職員の立場が相対的に弱くなつたことがあるとの見方もある。

の立場が相対的
(水野富仁)

た。北大は「係争中につき、コメントしかねる」としている。このほか、専修大学北海道短期大学（美唄市）など3私立大の元教職員が解雇無効などを求め提訴している。

別の札幌の教職員組合も団交拒否などがあつたとしている。同委員会に救済を申し立てている。

札幌学院大経済学部の片山一義教授は「不正当に解雇されても泣き寝入りしている人も多い。大學

学生減で合理化優先も

一機械的に人材を切り捨てる雇い止めは無効だ」と定期昇給の制限を行ったのは不当労働行為にあたるとして、道労働委員会に救済の申し立てを行つた。大学を相手取り、解雇無効などを求めて提訴した。

定期昇給の制限を行つたのは不当労働行為にあたるとして、道労働委員会に救済の申し立てを行つた。大学を相手取り、解雇無効などを求めて提訴した。

定期昇給の制限を行つたのは不当労働行為にあたるとして、道労働委員会に救済の申し立てを行つた。大学を相手取り、解雇無効などを求めて提訴した。

問い合わせは北海道合同法律事務所 011・231・1888
へ。

18日 札幌でシンポ

解雇処分などをめぐる、道内大学と元教職員の対立激化について考えるシンポジウムが18日午後1時30分から、札幌市北区の北人文・社会科学総合教育研究棟(10西7)で開かれる。

一身に覺るのない理由で退職金を半分にされた上、解雇された。処分撤回を求め、今月中にも提起したい」

専修大学北海道短期大學（以下短大）を運営する学校法人専修大学（東京、以下専大）から3月22日付で諭旨免職処分を受けた、短大前学長の寺本千名夫さんは語気を強められる。

寺本さんによると、専大は学生減を理由に2010年4月、短大生の募集停止を決め、寺本学長（当時）の学長印を押し化けた。當時の報告書を文部科学省に提出した。

处分「身に覚えない理由」

専修道短大 前学長・寺本さん

分を含め批判的な教員を「処分した」と批判する。迷惑をかけた学生や保護者、地域への責任も感じており、「専大が何をして

寺本さんは11年2月、「学長印を押していない。寺本さんとは別に、恒常的に報告書は専大が偽造した」との文書を文科省に送付。この行為について、専大は「違法性・反社会性が強く、懲罰事由に該当する」と諭旨免職処分にした。

寺本さんは「権限を強化された理事会が、短大の教授会の意向を聞かず、閉校を強引に決め、自

寺修大は「係争に関わることについては「ダメ、トできない」（広報課）としている。

大の40～60代の教員8人も解雇された。8人は「置転換や再就職あつせんがない状況での解雇はおかしい」として、解雇効などを求めて札幌地裁に提訴している。